

Wat is een arbeidsdeskundig onderzoek?

Een gesprek met zowel werkgever als werknemer rond een jaar ziekte.
Onafhankelijk advies, waarbij werk en inkomen centraal staat.
Het opschudmoment voor een duurzame terugkeer in werk.

Vraagstelling voor het onderzoek



Kan werknemer het eigen (aangepaste) werk bij de eigen werkgever nog uitvoeren?

J A

N E E

M I S S C H I E N

Dit noemen we spoor 1



Kan werknemer ander (passend) werk bij de eigen werkgever uitvoeren?

J A

N E E

M I S S C H I E N

Dit noemen we ook spoor 1



Zijn er mogelijkheden om werknemer naar ander werk op de arbeidsmarkt te begeleiden?

J A

N E E

M I S S C H I E N

Dit noemen we spoor 2

Uitgangspunten voor het onderzoek



Wat is de inzetbaarheid van werknemer?



Wat moet werknemer kunnen in de functie?



Realistisch re-integratie advies waar je écht mee verder kunt

Hoe verloopt een arbeidsdeskundig onderzoek?



Voorbereiding

- Inzetbaarheidsprofiel/FML
- Functiebeschrijving
- Informatie over werkgever
- CV van werknemer



Gesprek

- Gesprek met werkgever
- Gesprek met werknemer
- Afrondend driegesprek



Werkplekbezoek (optioneel)



Afstemming met bedrijfsarts

- Voor eventuele aanvullende vragen



Conceptrapport



Ruimte voor vragen of feedback



Definitief adviesrapport

Over AD venture

Zoek je een onafhankelijk adviseur op het gebied van mens, werk en inkomen?
Onze adviseurs zijn niet alleen specialisten op het gebied van wet- en regelgeving.
Ze bieden je ook een brede kijk op werk, mens en inzetbaarheid. Dit doen we met focus op Noord-Nederland.

www.ad-venture.nl

